

Số: /BC-TTXX

Lâm Đồng, ngày 13 tháng 11 năm 2023

## BÁO CÁO

### Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Trung tâm là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Lâm Đồng, được thành lập theo các quyết định của UBND tỉnh: số 621/QĐ-UBND ngày 11/3/2008; số 2097/QĐ-UBND ngày 28/9/2020 về việc sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Trung tâm.

- Về Cơ cấu tổ chức, biên chế:

+ Tổng số viên chức, người lao động đến thời điểm báo cáo (sau đây gọi tắt là VC-NLĐ) là: 26 người (14 nam, 12 nữ), Ban Giám đốc có 02 người gồm: Giám đốc, Phó Giám đốc; 05 phòng chuyên môn.

- Về trình độ chuyên môn.

+ Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Thạc sỹ 07, Đại học 17, Trung cấp 01, Trung học chuyên nghiệp 01.

+ Về trình độ lý luận chính trị (LLCT): Cao cấp LLCT 04; Trung cấp LLCT 10 và 01 viên chức đang theo học lớp Trung cấp lý luận chính trị tại Trường Chính trị tỉnh Lâm Đồng.

+ Về cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp: Chuyên viên chính 06; chuyên viên 10; nhân viên 02.

- Về tình hình đảng viên: Chi bộ Trung tâm có tổng số đảng viên hiện có 16 đảng viên, trong đó:

+ Chính thức: 16 đảng viên;

+ Số đảng viên nữ: 08 đảng viên;

+ Cơ cấu tổ chức: Cấp ủy gồm 05 đồng chí và 02 tổ đảng.

- Các đoàn thể gồm: Công đoàn cơ sở 26 đoàn viên và Chi đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh 12 đoàn viên.

#### II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUY ĐỊNH

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện.

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng trong việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW

Để kịp thời triển khai, thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền (Quy định số 205-QĐ/TW). Ngay từ đầu năm 2023, Chi bộ Trung tâm lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền và các đoàn thể ban hành các văn bản quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW. Đồng thời sao y văn bản gửi đến toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động (VC-NLĐ) Trung tâm để

tổ chức quán triệt, phổ biến, triển khai thực hiện; kết quả 100% đảng viên, VC-NLĐ được phổ biến, quán triệt Quy định số 205-QĐ/TW.

### *1.2. Kế hoạch thực hiện*

Việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW được triển khai rà soát thường xuyên, liên tục, thực hiện đồng bộ với các nghị quyết, quy định của Trung ương, tỉnh về công tác cán bộ. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng tổ chức, cá nhân để tạo chuyển biến mạnh mẽ việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi chạy chức, chạy quyền; đồng thời, gắn với chuyển đổi vị trí công tác theo tinh thần Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018 (Nghị định số 59/2019/NĐ-CP).

*1.3. Công tác tổ chức thực hiện: hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, đôn đốc, biểu dương, khen thưởng, xử lý sai phạm*

Để kịp thời nắm bắt tình hình, triển khai đạt kết quả, Chi bộ Trung tâm đã triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát đảng viên năm 2023<sup>1</sup>, ngay từ đầu năm chính quyền đã ban hành các quy chế<sup>2</sup> thực hiện các nội dung liên quan đến các hoạt động của Trung tâm. Chi bộ Trung tâm thường xuyên lãnh chỉ đạo việc kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao; quy định cụ thể trách nhiệm của tập thể, cá nhân; quy trình, thủ tục, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch trong từng khâu về công tác cán bộ; thực hiện việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định.

Bên cạnh đó đã thực hiện, triển khai các văn bản về thi đua, khen thưởng, kịp thời biểu dương những cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, trong các phong trào thi đua. Việc đánh giá, bình xét, lựa chọn các cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến để khen thưởng được tổ chức công khai, công bằng, dân chủ nhằm mục đích khen thưởng phải đúng người, đúng việc, tạo động lực để cá nhân, tập thể hăng hái thi đua trong thực hiện nhiệm vụ.

## **III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

### **1. Việc thực hiện 14 nhiệm vụ trọng tâm theo Kế hoạch 3312/KH-UBND của UBND tỉnh**

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các văn bản, tuyên truyền, giáo dục đến toàn thể đảng viên, VC-NLĐ Trung tâm để tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động nhằm quán triệt sâu sắc tầm quan trọng trong việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

- Chi bộ Trung tâm thường xuyên thực hiện công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của đảng viên, VC-NLĐ Trung tâm về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thường xuyên tự phê bình và phê bình; chủ động nhận diện, theo dõi, ngăn ngừa

<sup>1</sup> Kế hoạch số 23-KH/CB, ngày 17/01/2023 của Chi bộ Trung tâm về kiểm tra, giám sát đảng viên năm 2023.

<sup>2</sup> Quyết định số 14/QĐ-TTXX, ngày 08/02/2023 của Trung tâm ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan; Quyết định số 24/QĐ-TTXX ngày 20/02/2023 của Trung tâm ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ...

những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, VC-NLĐ trong việc chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Hằng năm thực hiện rà soát bổ sung quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm thực hiện đúng quy trình 05 bước trong công tác cán bộ; không quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng viên chức không đảm bảo theo quy định.

- Qua rà soát các quy định tại Khoản 4, Điều 25 Nghị định 59/2019/NĐ-CP, Trung tâm không có đối tượng nào trong diện phải chuyển đổi vị trí công tác.

*(Đính kèm Báo cáo số liệu theo phụ lục 04, 05)*

## **2. Về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**

a) Kết quả thực hiện việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ *(Đính kèm phụ lục 01)*.

- Ngay từ đầu năm cấp uỷ, chi bộ lãnh đạo chỉ đạo chính quyền và các đoàn thể rà soát công tác cán bộ, thực hiện quy hoạch, điều động, chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo đúng quy định. Công tác quy hoạch được thực hiện theo đúng hướng dẫn, quy định của cấp trên. Hằng năm, đã triển khai xây dựng kế hoạch thực hiện quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý; trình cấp có thẩm quyền phê duyệt đối với từng chức danh theo đúng quy định. Công tác bổ nhiệm thực hiện theo quy định của Trung ương, của tỉnh đảm bảo quy trình bổ nhiệm dân chủ, chặt chẽ, công khai; việc kê khai tài sản hằng năm của viên chức thuộc diện kê khai tài sản đảm bảo kê khai trung thực về tài sản, thu nhập, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với VC-NLĐ luôn được quan tâm kịp thời, đúng quy định.

- Trong năm 2023, không có trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm; không có trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ; không có trường hợp bị phát hiện gắp gở, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ; không có trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý.

b) Kết quả xử lý trách nhiệm khi vi phạm các nội dung Quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ *(Đính kèm Phụ lục 02)*.

## **3. Về chống chạy chức, chạy quyền**

- Việc phát hiện các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền *(Đính kèm phụ lục 03)*.

- Thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW, cấp uỷ, chi bộ Trung tâm triển khai thực hiện tốt các nội dung trong quy định, không để xảy ra việc cán bộ có hành vi tiếp cận, thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích có được vị trí, chức vụ, quyền lợi cho cá nhân.

- Thực hiện tốt việc nghiêm cấm VC-NLĐ có hành vi bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Lợi dụng chức vụ, quyền hạn hoặc dùng uy tín, ảnh hưởng của bản thân và gia đình gợi ý, tác động, gây áp lực để người khác quyết định hoặc tham mưu, đề xuất, nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự theo ý mình; nhận xét, đánh giá không đúng sự thật hoặc làm giả, làm sai lệch nội dung hồ sơ nhân sự, kết quả bầu cử, lấy phiếu giới thiệu, phiếu tín nhiệm nhằm có lợi cho nhân sự hoặc để đạt mục đích cá nhân.

Trong năm 2023, Trung tâm không có trường hợp nào vi phạm các nội dung Quy định số 205-QĐ/TW.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

##### **1. Ưu điểm**

- Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Tỉnh uỷ, UBND tỉnh, việc triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW tại Trung tâm đã tạo được sự đồng thuận cao của toàn thể đảng viên, VC-NLĐ. Việc thực hiện rà soát các quy định liên quan đến công tác tổ chức bố trí vị trí việc làm, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được thực hiện thường xuyên.

- Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được chặt chẽ hơn theo các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Số lượng cán bộ lãnh đạo quản lý được quy hoạch bổ sung và đưa ra khỏi quy hoạch được thực hiện đúng quy trình, đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan.

##### **2. Hạn chế**

- Công tác triển khai, thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW tại Trung tâm chưa có giải pháp cụ thể trong công tác kiểm tra, kiểm soát quyền lực cũng như những tiêu cực trong công tác cán bộ...

- Hiệu quả của việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền còn mang tính sự vụ, công tác này là liên quan trực tiếp đến lợi ích của cá nhân, chính vì vậy việc phát hiện, xử lý rất khó khăn.

##### **3. Nguyên nhân**

Viên chức được giao phụ trách công tác theo dõi, giám sát, kiêm nhiệm nhiều công việc, chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu các thông tư, nghị định, hướng dẫn...chưa được tham gia các lớp tập huấn, kinh nghiệm chưa có.

#### **V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI**

**1.** Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy định số 205-QĐ/TW.

**2.** Tăng cường kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

**3.** Chỉ đạo và tăng cường công tác giám sát của các đoàn thể (Công đoàn cơ sở và Chi đoàn Thanh niên) trong việc thực hiện các Quy định số 205-QĐ/TW và các quy định về công tác cán bộ.

**4.** Cử viên chức tham gia các lớp tập huấn về công tác cán bộ.

Trên đây là báo cáo việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền, Trung tâm kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp.

Trân trọng./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (B/c);
- Ban Giám đốc;
- Trưởng các phòng, TTTT;
- Website: <https://dalat-info.gov.vn>;
- Lưu: VT, TC-HC.

**GIÁM ĐỐC**

**Dương Quốc Anh**